



от работодателя
 Заведующий
 МДОБУ Детский сад «Колосок» п. Полевой
 Шклярова Е.В. Домашних
 31.03.2021г.

От работников
 Председатель ПО
 Шклярова Т.В. Дацковская
 31.03.2021г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

МДОБУ Детский сад «Колосок» п. Полевой на 2019-2022 годы
 РЕГ. № 1936 от 12.04.2019г. в РЕЕСТРЕ В ГКУ «ЦЗН Домбаровского района»

Прочитано, проинформировано и
 скреплено печатью и
 и
 л

Коллективное соглашение прошло
 уведомительную регистрацию
 в ГКУ «ЦЗН Домбаровского р-на».
 Регистрация № 41/1512
 от «14» 04 2021
 Директор ГКУ «ЦЗН Домбаровского р-на»
 Шклярова Е.В.
 М.П.



Работодатель в лице заведующего Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения Детский сад «Колосок» п. Полевой, Домашних Елена Викторовна, действующая на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации учреждения Дацковская Татьяна Викторовна с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.11 Коллективного договора от 12.04.2019г. (рег.№ 1936 в реестре ГКУ «ЦЗН Домбаровского района») заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений о нижеследующем:

1.Внести изменения:

1.1.В Коллективный договор, заключенный на 2019-2022год учреждения раздел 5. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 5.2.5.

1.2.Добавить в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору, заключенному на 2019-2022 год в раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» пункт 5.9. следующее:

-- Согласно статье 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-- Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-- Работник освобождается от работы для прохождения с диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

2. Действие вышеуказанных изменений и дополнений вступают в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора МДОБУ детский сад «Колосок» п. Полевой (рег.№ 1936 от 12.04.2019г. в реестре ГКУ «ЦЗН Домбаровского района).

3. Все ранее достигнутые соглашения между сторонами, противоречащие настоящему дополнительному соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.



« 24 » жолы 20 21 г.
Заведующий МЛОБУ Д/с «Колосок» п. Полевой
Колосов Е. В. Домашних